VoorGoed

Bedrijvenfamilie die **investeert in later**

Beleidsplan

van kracht vanaf 24 maart 2026

Versie 2.0.

VoorGoed

Bedrijvenfamilie die **investeert in later**

1. Algemene gegevens

Naam: Stichting VoorGoed Foundation
KvK-nummer: 95695532
Vestigingsplaats: Hillegom, Nederland
Rechtsvorm: Stichting
RSIN: 867245219
IBAN: NL64RABO0128407794
E-mail: info@voorgoedfoundation.nl

Versie 1.0. Vastgesteld in de bestuursvergadering van 5 mei 2026

Versie 2.0 Vastgesteld in de bestuursvergadering van 25 augustus 2026

2. Doelstelling

De VoorGoed Foundation is opgericht vanuit de maatschappelijke betrokkenheid van de VoorGoed bedrijvenfamilie en heeft tot doel een zelfstandige en duurzame bijdrage te leveren aan het algemeen nut. Er wordt geen particulier belang gediend.

Doelstelling: Het ondersteunen, veelal via giften, van initiatieven wereldwijd die aansluiten bij onze vier pijlers, met als doel duurzame maatschappelijke impact.

Volgens artikel 5, lid 11 van de statuten heeft ieder bestuurslid A recht tot het uitbrengen van één stem. Ieder bestuurslid B heeft het recht tot het uitbrengen van drie stemmen. Tenzij de statuten geen grotere meerderheid voortdrijven worden bestuursbesluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Zie verder hoofdstuk 8.

3. Missie en visie

Missie

Vanuit liefde voor onze medemens zien we proactief om naar onze omgeving, stimuleren talenten en helpen mensen tot bloei te komen. Dit doen we zonder winstoogmerk.

Visie

Wij geloven in een samenleving waarin mensen zich gezien en gesteund weten, hun talenten kunnen ontwikkelen en vanuit verbinding bijdragen aan het welzijn van zichzelf en anderen.

Pijlers

De VoorGoed Foundation richt zich op vier pijlers:

- Gezondheid
- Talentontwikkeling
- Armoedebestrijding
- Recht doen

Voor het meten van de maatschappelijke impact wordt aansluiting gezocht bij de SDG's die van toepassing zijn op de vier pijlers.

4. Werkzaamheden van de stichting

De stichting realiseert haar doel door:

- Het beoordelen en toekennen van aanvragen voor ondersteuning
- Het initiëren van eigen projecten
- Samenwerking met relevante maatschappelijke partners

5. Werkwijze

Focusgebieden en selectiecriteria

De aanvragen worden ingediend via e-mail of mondeling via een van onze medewerkers of partners. De aanvragen worden beoordeeld door het bestuur op basis van vastgestelde criteria in een stroomschema:

- Past de aanvraag binnen onze visie?
- Past de aanvraag binnen onze vier pijlers?
- Voldoet het aan onze voorwaarden?
- Past de aanvraag bij (een van) de randvoorwaarden?
- Past het aangevraagde bedrag binnen onze begroting?

VoorGoed Foundation streeft naar blijvende verandering. Niet eenmalige hulp staat centraal, maar het op gang brengen van beweging.

Daarom investeert de stichting bij voorkeur in vliegwiel-initiatieven: projecten die na een eerste impuls zelfstandig kunnen doorgroeien en breder effect hebben.

Kenmerken van vliegwiel initiatieven:

- Kunnen op eigen kracht doorgroeien
- Kunnen worden opgepakt door een stichting, gemeenschap of school
- Worden structureel gedragen door de gemeenschap

Deze aanpak leidt tot:

- Maximale maatschappelijke waarde per euro
- Minder afhankelijkheid van langdurige steun
- Een aanjagende rol als maatschappelijke bouwer

6. Doelgroepen

VoorGoed Foundation richt zich onder meer op:

- Jongeren
- Mensen met een afstand tot onderwijs, werk of samenleving
- Kwetsbare groepen
- Lokale gemeenschappen waarin de het familiebedrijf actief is
- Maatschappelijke initiatieven en organisaties

Wij besteden de giften aan organisaties die zowel lokaal, nationaal als internationaal opereren. De eis is wel dat de organisatie in Nederland geregistreerd is.

7. Beheer en besteding van vermogen

De stichting gaat zorgvuldig en verantwoord om met haar vermogen. Wij beheren de beschikbare middelen met het oog op continuïteit, transparantie en maximale maatschappelijke impact. Het vermogen wordt uitsluitend ingezet ter verwezenlijking van de doelstellingen van de stichting en nooit voor persoonlijk of commercieel gewin.

De besteding van middelen vindt plaats door het verstrekken van giften aan initiatieven wereldwijd die aansluiten bij onze vier pijlers zoals in hoofdstuk 3 beschreven. Bij de selectie van ondersteunde initiatieven kijken wij onder andere naar de maatschappelijke meerwaarde, integriteit en de duurzaamheid van de beoogde impact, volgens een stroomschema waarin onze criteria zijn opgesteld.

Wij streven ernaar het vermogen op een verantwoorde wijze te beheren, waarbij onnodige risico's worden vermeden en middelen beschikbaar blijven voor toekomstige bestedingen. Eventuele reserveringen dienen uitsluitend ter ondersteuning van de continuïteit van de stichting en haar doelen.

Wij streven ernaar dat van onze baten zoveel mogelijk (meer dan 95%) kan worden besteed aan onze maatschappelijke en statutaire doelstelling. Kosten voor administratie en beheer worden tot een minimum beperkt, onder andere doordat er geen beloning aan de bestuursleden worden toegekend.

Volgens artikel 15 van de statuten komt een eventueel liquidatiesaldo ten goede aan een ANBI-instelling met een soortgelijke doelstelling als de VoorGoed Foundation.

8. Bestuur en governance

Het bestuur van VoorGoed Foundation is verantwoordelijk voor:

- Het vaststellen van het beleid
- De besluitvorming over de aanvragen
- Het beheren van de middelen
- Het toezien op de realisatie van de doelstellingen

Het bestuur komt minimaal éénmaal per kwartaal samen en notuleert en bewaart de gemaakte afspraken in een besloten omgeving.

Samenstelling en besluitvorming in bestuur:

Rol	Functie	Type bestuurslid	Aantal stemmen
Steffanie Wijnhout	Voorzitter	Bestuurslid A	1
Daan Wijnhout	Secretaris	Bestuurslid A	1
Michelle Wijnhout	Penningmeester	Bestuurslid A	1
Albert Oldenhage	Lid	Bestuurslid B	3
Mariska van Eijk	Lid	Bestuurslid B	3
Totaal			**9**

De bestuursleden B worden benoemd voor een periode van twee (2) jaar, waarna zij onbeperkt telkenmale voor een periode van twee (2) jaar kunnen worden herbenoemd. De bestuursledenleden B treden vervolgens af volgens een door het bestuur opgemaakt rooster van aftreden.
Voor tussentijds benoemde bestuursleden B vangt de termijn – vanaf de benoeming – ook voor een periode van twee (2) jaar aan, zij nemen niet de plaats in van hun voorganger op het rooster van aftreden.
Een aftredend bestuurslid B blijft in functie totdat in de vacature is voorzien.

Raad van advies

De stichting heeft een Raad van Advies. Deze raad heeft als taak om het bestuur, gevraagd dan wel ongevraagd, te adviseren over het jaarplan van de stichting en strategische aangelegenheden.

Governance

Stichting VoorGoed Foundation streeft naar maximale transparantie over het gevoerde beleid.

De volgende documenten worden onder andere gepubliceerd op onze website en zijn voor iedereen inzichtelijk:

- Beleidsplan
- Bestuurssamenstelling
- Beloningsbeleid
- Jaarverslag (jaarlijks)
- Financiële verantwoording (jaarlijks)

Als dit bijdraagt aan onze transparantie zullen ook andere onderdelen op onze website worden gepubliceerd.

9. Beloningsbeleid

Het bestuur is een onbezoldigd bestuur. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen uitsluitend een vergoeding ontvangen voor daadwerkelijk gemaakte onkosten.

De stichting heeft geen personeel in loondienst.

10. Besteding van middelen

De middelen komen in overeenstemming met de statutaire bepalingen beschikbaar door:

- Bijdragen en donaties
- Schenkingen, erfstellingen en legaten
- Subsidies
- Rendement op beleggingsvermogen
- Andere verkrijgingen en baten

Speculatieve beleggingen zijn niet toegestaan. Beleggingen moeten in continuïteit bijdragen aan de verwezenlijking van de statutaire en maatschappelijke doelstellingen.

De middelen van VoorGoed Foundation worden uitsluitend ingezet voor:

- Maatschappelijke initiatieven die passen bij de doelstellingen
- Noodzakelijke kosten voor zorgvuldig bestuur

11. Transparantie en verantwoording

VoorGoed Foundation wil niet alleen goed doen, maar ook aantoonbaar goed doen. Transparantie en monitoring vormen daarbij de basis. De inzichten worden gebruikt om beleid en impact continu te verbeteren. Hoe zorgen we hiervoor?

Heldere doelen en afspraken

- Per project worden de afspraken en heldere doelen vooraf vastgelegd
- Waar mogelijk wordt er een factuur voor de besteding van de gift opgevraagd
- Er is een vaste contactpersoon vanuit het bestuur per project

Voortgang en betrokkenheid

- Regelmatige updates volgens afspraak
- Tussentijds contact tussen contactpersoon van de gever en ontvanger
- Waar mogelijk doet de contactpersoon een projectbezoek

Evaluatie

- Kwantitatieve resultaten bespreken
- Verhalen en ervaringen delen, naast cijfers

12. Toekomstplannen

In de komende jaren richt de stichting zich op beheerste groei. Groei wordt niet nagestreefd om de omvang op zichzelf, maar om de maatschappelijke bijdrage te vergroten en de continuïteit van de stichting te waarborgen. De stichting blijft werken vanuit haar kernwaarden en bewaakt dat eventuele groei altijd in dienst staat van haar doelstelling en niet leidt tot onnodige complexiteit

De stichting kiest daarbij voor:

- Verdieping van focus op de vier pijlers, om versnippering te voorkomen en impact te versterken;
- Professionalisering van processen, zoals besluitvorming, financiële administratie en verantwoording;
- Versterking van transparantie, zodat donateurs, partners en andere belanghebbenden inzicht hebben in bestedingen en maatschappelijke resultaten.

VoorGoed

Bedrijvenfamilie die **investeert in later**

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 25 augustus 2026.

Rol	Functie	Type bestuurslid	Aantal stemmen	Handtekening
Steffanie Wijnhout	Voorzitter	A	1	
Daan Wijnhout	Secretaris	A	1	
Michelle Wijnhout	Penningmeester	A	1	
Albert Oldenhage	Lid	B	3	ValidSigned door Albert Oldenhage op 14-09-2026
Mariska van Eijk	Lid	B	3	
Totaal			**9**	